

«СОГЛАСОВАНО»

**Руководитель ГУ «Отдел
образования города Костаная»
Управления образования акимата
Костанайской области
Г.Уразбаева**



Аналитическая справка

**о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков ГУ «Отдел
образования города Костаная» Управления образования акимата
Костанайской области**

г. Костанай

04.04.2022 года

В соответствии с пунктами 1,5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции», приказом руководителя ГУ «Отдел образования города Костаная» № 426 от 31.03.2022 года «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» в период с 31 марта 2022 года по 04 апреля 2022 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков ГУ «Отдел образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области. (далее – Отдел образования).

1. Направление анализа - выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность государственного учреждения.

Отдел образования осуществляет свою деятельность на основании положения о государственном учреждении «Отдел образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области утвержденного постановлением акимата Костанайской области от 5 января 2021 года № 1.

Юридическим отделом образования на постоянной основе ведётся мониторинг нормативных правовых актов, касающихся деятельности отдела образования.

По результатам проведенного анализа коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность секторов, наличие норм, создающих условия для возникновения коррупции или благоприятствующих созданию таковым, не выявлено.

2. Направление анализа - «Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения»

2.1. «Управление персоналом»

В ГУ «Отдел образования города Костаная» управленческие функции реализуются по направлениям деятельности секторов: сектор развития общего среднего образования и внутреннего контроля качества образовательных услуг, сектор по охране прав детства и защите интересов детей, сектор планирования и

прогнозирования. Штатная численность государственных служащих отдела образования составляет 9 единиц. Фактическая численность государственных служащих по состоянию на 1 апреля текущего года – 7 человек.

Лица, поступившие на государственную службу в отдел образования, соответствуют требованиям, установленным Законом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года «О государственной службе Республики Казахстан».

Государственными служащими соблюдаются государственная и трудовая дисциплины, требования Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан (Правил служебной этики государственных служащих).

Анализируя дисциплинарную практику отмечаем, что государственные служащие отдела образования к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, трудового законодательства за 1 квартал 2022 года не привлекались.

Общая численность работников ГУ «Отдел образования города Костаная составляет 65 человек. В том числе государственных служащих – 7, работников мет. кабинета – 11, сектор развития среднего общего образования – 2, отдел воспитательной работы – 4, юристы – 2, отдела жизнедеятельности – 4, дошкольный отдел – 6, водителей – 3, работников бухгалтерии и отдела гос.закупок – 7, планового отдела – 3, отдел по охране прав и защиты интересов детей – 5, отдел кадровой работы и документационного обеспечения – 7, отдел информационных технологий – 4, вне штатных сотрудников – 1.

Из общего числа сотрудников 7 находятся в декретном отпуске.

Анализ кадрового потенциала методической службы показал, что средний возраст сотрудников составляет - **45 лет**. Стаж работы сотрудников в занимаемой должности: 8 чел. - до года, 6 чел. –от 1 до 2 лет, до 5 лет – 3 чел. За первое полугодие 2022 года было принято **5** сотрудника, уволено по собственному желанию –2.

Анализ кадрового состава работников централизованной бухгалтерии, отдела планирования и гос.закупок показал, что средний возраст составляет – **38 лет**. Стаж работы сотрудников в занимаемой должности от 1 до 13 лет. За первый квартал 2022 года **4** работника отдела образования получили дисциплинарное взыскание.

«Урегулирование конфликта интересов»

В отделе образования нет предпосылок для создания конфликта интересов. Государственные служащие, имеющие родственные связи, либо являющиеся супругами, в отделе образования не работают.

В целях недопущения совершения действий, которые могут привести к использованию государственными служащими своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах кадровой службой проведена работа по ознакомлению всех без исключения административных государственных служащих с антикоррупционными ограничениями. Ежегодно все государственные служащие Отдела образования и их супруги сдают декларации

о доходах, что является мерой финансового контроля, предусмотренной антикоррупционным законодательством.

В отделе образования распространены памятки для государственных служащих и лиц, имеющих отношение к государственной службе в отделе по принятия подарков, типовых ситуациях и рекомендациях по недопущению конфликта интересов, этических нарушений и коррупционных правонарушений.

В целях недопущения конфликта интересов среди сотрудников отдела образования, в рамках «Школы правовых знаний» на постоянной основе проводится разъяснение норм законодательства Республики Казахстан.

Таким образом деятельность государственных служащих направлена на реализацию Законов РК «О государственной службе, «О противодействии коррупции», Этического кодекса государственных служащих.

В целом, деятельность государственных служащих отдела образования направлена на реализацию поставленных функций и задач.

2.2. «Оказание государственных услуг»

За 1 квартал 2022 г. в ГУ «Отдел образования г. Костаная» оказано **3456** государственных услуг. Из них оказано через Госкорпорацию (ЦОН) – 33, непосредственно в государственном органе – 95, через портал электронного Правительства **egov.kz** посредством **АРМ МОН РК** – 365, подведомственный портал **indigo24.kz, school.kst-goo.kz** – 2963 («Электронный детский сад» - 2208, «Электронная школа» - 755, ИС «Миндаль» - 0).

За 1 квартал 2022 г. оказано услуг, в процентном соотношении – в бумажном виде: 3,7 % (128), в электронном виде: 96,3 % (3328)

Вопросы по повышению качества оказания государственных услуг ежегодно рассматриваются на советах Отдела образования и совещаниях при руководителе отдела образования.

На 2022 год в Отделе образования утвержден план контрольных мероприятий по внутреннему контролю на предмет соблюдения Законодательства РК в сфере оказания государственных услуг.

Ежегодно в Отделе образования утверждается медиа-план разъяснительных мероприятий по повышению качества оказания государственных услуг.

Также ежегодно специалистами Отдела образования проводятся обучающие семинары для сотрудников Госкорпорации и ответственных лиц школ.

За 1 квартал 2022 года проведено 3 обучающих семинара:

1. 25.02.2022 г. «Оказание государственных услуг через информационные системы» для социальных педагогов;
2. 25.02.2022 г. «Оказание государственной услуги по аттестации педагогов через портал «электронного правительства» для заместителей директоров НМР и методистов ясли-садов;
3. 28.02.2022 г. «Повышение качества оказания государственных услуг, оказываемых через ПЭП и Госкорпорацию» для сотрудников Госкорпорации.

С целью разъяснения населению об оказываемых государственных услугах Отделом образования ежеквартально **проводится информирование** населения о государственных услугах, об автоматизированных системах «Электронный детский сад», «Электронная школа», государственных услуг опеки и попечительства путем размещения бегущей строки либо видеостранички на телеканале «Алау ТВ» (28.02.2021 г.).

Ежегодно проводятся Прямые эфиры с населением по разъяснению порядка оказания государственных услуг в инстаграмме Отдела образования: 25.02.2022 г. - Прямой эфир дошкольного отдела, 01.04.2022 г. - сектор развития общего среднего образования.

Кроме того, в средствах массовой информации опубликованы 3 статьи в газете «Наш Костанай» № 6 от 27.01.2022 г. «Государственные услуги по имуществу несовершеннолетних детей», № 20 от 17.03.2022 г. «Правила приема в организации и перевода из одной школы в другую», № 22 от 31.03.2022 г. «Расширение кружков хореографической школы «Карнавал», публикации в инстаграмме и интернет-ресурсе Отдела образования.

Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле Отдела образования.

Проблемы.

В ходе мониторинга выявлены проблемы по оказанию государственных услуг.

1. **«Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования»** при зачислении ребенка в дошкольную организацию через систему АРМ МОН РК (*автоматизированное рабочее место*) нет возможности услугодателю завершить данную госуслугу (*услугополучатель имеет возможность электронно подать заявку через egov, однако услугодатель, т.е. ясли-сад не имеет возможности оказать госуслугу в АРМ МОН РК (автоматизированное рабочее место), т.к. не активны действия – нет возможности увидеть документы услугодателей, завершить услугу*), в настоящее время данная услуга предоставляется через ИС «indigo: Электронный детский сад»;
2. Прием документов и зачисление в организации образования независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования - на портале заявки направляются в ИС "Сакура: электронная школа" либо в АРМ МОН РК. Для систематизации государственной услуги необходимо прием заявок осуществлять в одной системе. Для удобства мониторинга подходит ИС "Сакура: электронная школа", исключить в АРМ МОН РК;
3. Прием документов для перевода детей между общеобразовательными учебными заведениями - на портале заявки направляются в ИС "Сакура: электронная школа" либо в АРМ МОН РК. Для систематизации государственной услуги необходимо прием заявок осуществлять в одной системе. Для удобства мониторинга подходит ИС "Сакура: электронная школа", исключить в АРМ МОН РК;
4. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования - не вносить ограничение в количестве запланированных путевок в ИС "Сакура", так как имеются случаи замены детей в лагерь по уважительным причинам детей (болезнь, травма и др.);

5. Назначение выплаты пособия опекунам или попечителям на содержание ребенка-сироты (детей-сирот) и ребенка (детей), оставшегося без попечения родителей - Данная услуга проактивна с государственной услугой по установлению опеки в АРМ МОН РК и имеется возможность подать заявку на портале и на опеку, и на пособие. Однако перечень документов на портале противоречит в части предоставления документов, подтверждающий доход ребенка: сведения о выплате пособия по УК, алименты, доход от аренды жилья, принадлежащему ребенку. В стадии оформления опеки (попечительства) заявитель не может предоставить данные сведения, что является основанием для отказа в назначении пособия. Предложение – **вывести отдельно от установления опеки;**

6. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании - В Правила оказания государственной услуги внести изменения: для полного перевода государственной услуги на электронный формат необходимо в случае порчи документов прием документов производить через ЦОН, т.к. заявитель должен предоставить оригинал аттестата для дальнейшего его уничтожения. В остальных случаях заявки принимаются через портал;

7. Выдача справок по опеке и попечительству - данная услуга является автоматизированной, однако отсутствует интеграция Реестра «Республиканский банк данных детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц, желающих принять детей на воспитание в свои семьи» с ИС "АРМ МОН РК", в связи с этим выходной документ не выдается автоматически. Внести интеграцию с вышеуказанными информационными системами. В прежней ИС "Е-акимат" была интеграция с ИС "Е-попечительство" со шлюзом электронного правительства, ответ выдавался автоматически, без участия специалиста Отдела образования;

8. Выдача справок для распоряжения имуществом несовершеннолетних - система ИС «ЗАГС» не интегрирована с ИС «АРМ МОН РК», т.к. не выдает сведения о заключении брака либо о расторжении брака граждан, подающих заявку на портал. Также на портале отсутствует вкладка для прикрепления документа, подтверждающий факт отсутствия одного из родителей (св-во о смерти, решение суда о лишении, ограничении р.п. и др.). Внести интеграцию с ИС "ЗАГС", также добавить на портале вкладку "документ, подтверждающий факт отсутствия попечения родителей" –

9. Передача ребенка (детей) на патронатное воспитание и назначение выплаты денежных средств на содержание ребенка (детей), переданного патронатным воспитателям - мнение ребенка, достигшего 10-летнего возраста оформлять в произвольной форме, так как законными представителями являются не физические лица, а юридическое лицо (администрация детского дома);

10. Прием документов для участия в конкурсе на замещение руководителей государственных учреждений среднего образования - Согласно реестру государственных услуг внесен способ оказания через портал, однако в Правилах указан способ оказания - через услугодателя, Госкорпорацию. Внести изменения в Правила для оказания в электронном виде.

С целью оптимизации и автоматизации процессов оказания государственных услуг, также для разрешения проблем и принятия мер по устранению технических проблем с порталом Отделом образования ежегодно направляются письма в Департамент Агентства РК по делам государственной службы по Костанайской области, АО «НИТ», городской акимат, Управление образования области (№ 03-20/2917 от 04.06.2021 г., № 03-20/4752 от 02.11.2020 г., №03-20/3546 от 11.09.2020 г., № 03-20/3497 от 08.09.2020 г., № 03-20/3024 от 14.08.2020 г., № 03-20/2322 от 24.06.2020 г., 03-20/811 от 29.04.2020 г., 03-20/-811 от 28.02.2020 г., 03-20/728 от 21.02.2020 г., 03-20/702 от 20.02.2020 г., 03-20/149 от 17.01.2020 г., 03-20/3695 от 20.11.2019 г.).

1.4. «Реализация разрешительных функций»

Отдел образования разрешительных функций не реализует.

1.5. «Реализация контрольных функций»

Отдел образования контрольных функций не реализует.

1.6. «Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности отдела образования»

«Работа с обращениями физических и юридических лиц»

На период с 1 января 2022 года по 31 марта 2022 года в Отдел образования города Костаная поступило 130 обращений физических и юридических лиц, из них: 56 – заявлений, жалоб – 2, прочих обращений – 72. При анализе характера обращений определено, что все обращения касаются вопросов образования.

Рассмотрено 118 обращений (дан ответ-62, принят благоприятный административный акт-52, принят обременительный административный акт-2, перенаправлено по компетенции в другие гос.органы - 0, списано без рассмотрения -1).

Приказом от 09.09.2021 года №812 назначена ответственным по работе в ИС «Е-обращение» Казбаева Дана Мараткызы, инспектор по делопроизводству, соответственно в целях организации работы с обращениями в подведомственных организациях приказом руководителей организаций образования г.Костаная были закреплены ответственные лица за ИС «Е-обращение».

02.03.2022 года с подведомственными организациями образования был проведен обучающий семинар по работе в ИС «Е-Обращение».

«Процессуальная практика (гражданское производство)»

За период с 1 января по 1 марта 2022 года по иску подведомственных организаций образования города Костаная к ТОО Bilim Media Group о признании недействительными договоров государственных закупок дело направлено в суд первой инстанции для рассмотрения, по существу.

В январе 2022 года вынесено определение суда апелляционной инстанции на решение суда первой инстанции по иску Гавриловой С.В. – решение оставлено без изменения.

В январе 2022 года вынесено определение суда апелляционной инстанции на приговор суда первой инстанции по уголовному делу в отношении директора ОСШ №122 Миколаенко О.Н. – приговор оставлен без изменения, представлялись интересы потерпевшей стороны Управления образования акимата Костанайской области на основании доверенности.

Сектором по охране прав детства и защите интересов детей за 1 квартал 2022 г. в Специализированный межрайонный суд по делам несовершеннолетних

Костанайской области подано 12 исковых заявлений, из них 11 - по лишению родительских прав, 1 - по ограничению родительских прав (*Николаева*), из них 7 исков удовлетворено, 4 иска (*Тихомолов, Сырицына, Байдаулетов, Дьячков*) находятся на стадии судебного разбирательства, 1 - отказ в иске (*Байдаулетова*).

«Финансово-хозяйственная деятельность»

Система государственных закупок является сферой, в которой возникновение коррупционных рисков обусловлено как сложностью правового регулирования, так и существованием правовых коллизий.

По состоянию на 31 марта 2022 года в ГУ "Отдел образования города Костаная" Управления образования акимата Костанайской области объявлено 315 закупок. Способом Запроса ценовых предложений объявлено 30 закупок. Способом Закупка по государственному социальному заказу объявлено 4 закупок, из них 2 закупки не состоялись и были объявлены способом из одного источника по несостоявшимся закупкам. Из одного источника путём прямого заключения договора объявлено **238 закупок**, заключены на основании пп.19 п.3 ст.39 (приобретения услуг, связанных с государственным образовательным заказом для физических лиц (в случае, если физическое лицо самостоятельно выбрало организацию образования)), **18 договоров заключены** из одного источника по несостоявшимся закупкам, **7 договоров заключены** на основании пп.3 п.3 ст.39 (приобретение товаров, услуг, являющихся объектами интеллектуальной собственности, у лица, обладающего исключительными правами в отношении приобретаемых товаров, услуг, а также работ по корректировке предпроектной или проектно-сметной документации у лица, разработавшего данную предпроектную или проектно-сметную документацию), **3 договора** заключены на основании пп.45 п.3 ст.39 (приобретения материалов выставок, семинаров, конференций, совещаний, форумов, симпозиумов, тренингов, а также оплаты за участие в указанных мероприятиях), **4 договора** заключены на основании пп.1 п.3 ст.39 (приобретения услуг, относящихся к сферам естественных монополий, а также услуг энергоснабжения или купли-продажи электрической энергии с гарантирующим поставщиком электрической энергии), **1 договор заключены** на основании пп.36 п.3 ст.39 (приобретения товаров, работ, услуг у лица, определенного законами Республики Казахстан), **2 договора** заключены на основании пп.53 п.3 ст.39 (приобретения здания, строения, сооружения, помещения, имеющих нежилое назначение, определенных актом в соответствии с законодательством Республики Казахстан, а также аренды здания, строения, сооружения, помещения, имеющих нежилое назначение, закупки услуг по техническому содержанию, охране и обслуживанию арендуемого здания, строения, сооружения, помещения, имеющих нежилое назначение, закупки услуг по техническому содержанию, охране и обслуживанию одного или нескольких нежилых помещений, переданных в безвозмездное пользование и (или) в оперативное управление заказчику, в случае, если эти услуги оказываются другому лицу или лицам, пользующимся нежилыми помещениями, находящимися в здании, в котором расположены нежилые помещения, переданные в безвозмездное пользование и (или) в оперативное

управление заказчику), **1 договор заключен** на основании пп.36 п.3 ст.39 (приобретения товаров, работ, услуг у лица, определенного законами Республики Казахстан), **12 договоров заключены** через электронный магазин с предварительным созданием заявок на товары сайта Omarket.

В результате внутреннего анализа фактов участия в проводимых государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или свойственников первого руководителя государственного органа и (или) уполномоченного представителя не выявлено.

«Реализация антикоррупционных мер»

В целях предотвращения коррупционных рисков в отделе образования утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год.

В рамках данного плана, а также с целью повышения профессиональной компетентности руководителей организаций образования организована **работа Школы правовых знаний (приказ ОО от 04.02.2022 года №128)**, согласно которой проводятся семинары по всем основным направлениям работы, проводятся разъяснения нормативно-правовых документов.

С целью проведения информационно-разъяснительной работы в средствах массовой информации, в **2022 году** в отделе образования разработан и утвержден **медиа-план по ежемесячному освещению** в средствах массовой информации антикоррупционных мероприятий, в рамках которого запланировано проведение разъяснительной работы по всем направлениям. Так, в январе т.г. опубликована статья «Государственные услуги по имуществу несовершеннолетних детей» (январь), статья "Формирование антикоррупционной культуры» (февраль), статья «Деятельность школьного клуба «Адал урпак»» (март).

С целью достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции в организациях сферы образования путем создания системы ценностных и моральных антикоррупционных ориентиров для первых руководителей и соблюдения Закона РК «О противодействии коррупции» ежегодно издаются приказы о возложении персональной ответственности руководителей организации образования города Костаная по противодействию коррупции, о недопустимости незаконных сборов денежных средств.

Так, ежегодно издаются: **приказ о недопустимости незаконных сборов денежных средств (от 12.08.2021 года №744 «О недопустимости взимания денежных средств в учреждениях образования города Костаная»)**, **приказ о возложении персональной ответственности руководителей организаций образования города Костаная по противодействию коррупции (от 05.01.2022 года №5)**, которые предусматривают ответственность первых руководителей за нарушение данных приказов.

Проводится работа по анализу осуществления государственных закупок, также ведутся работы по разъяснению действующего Законодательства.

В рамках проекта «Интерактивная карта открытых бюджетов» ГУ «Отдел образования акимата города Костаная» проводит мониторинг своевременного размещения и обновления бюджетной отчетности подведомственных

организации образования, которые имеются в открытом доступе для населения на интернет-портале publicbudget.kz.

В целях исполнения пункта 3 статьи 16 Закона РК «О противодействии коррупции» в субъектах квазигосударственного сектора организована **работа антикоррупционного комплаенса**. С этой целью во всех 24-х садах и 3-х организациях дополнительного образования (*художественная школа, музыкальная школа, карнавал*) определены комплаенс-офицеры, деятельность которых регламентируется утвержденными Типовыми положениями и должностными инструкциями.

Кроме того, для превенции коррупционных рисков, обеспечения прозрачности внедрена **автоматизация очередности в детские сады и подачи заявления в первые классы**. На постоянной основе действует **телефон доверия** (т.39-07-50)

В отделе образования города Костаная проводится **внутренний анализ коррупционных рисков**. В 2022 году приказом отдела образования утвержден график ежеквартального проведения внутреннего анализа коррупционных рисков на 2022 год (*приказ от 14.03.2022 г. №348*).

Аналогично всеми подведомственными организациями проводятся внутренние анализы коррупционных рисков с опубликованием на школьных сайтах аналитической информации.

В целях предотвращения коррупционных рисков, профилактики противодействия коррупции в течение года отделом образования **проводятся совещания директоров, разъяснительные мероприятия**.

Так, за 2021 года вопрос по противодействию коррупции рассматривался **8 раз на совещаниях** при руководителе отдела образования: это и вопросы запрета сбора денежных средств, принятие подарков, принимаемые меры по недопущению и профилактике коррупционных рисков, соблюдение законодательства в сфере оплаты труда.

5 марта 2022 года на базе школы гимназии №3 города Костаная проведено совещание директоров, в рамках которого рассмотрены два вопроса: коррупционные правонарушения и коррупционные риски в сфере образования.

По первому вопросу заслушали руководителя юридического сектора отдела образования Исмагулову Кунслу Бримжановну. В своем выступлении она осветила факты коррупционных правонарушений, зафиксированных в сфере образования Костанайской области. Среди них и факт совершения коррупционного преступления, выявленного в ОШ №122 города Костаная.

Заведующая сектором развития общего среднего образования Елешова Г.Ж. в своем докладе рассказала о возможных коррупционных рисках в сфере образования и их последствиях.

По итогам совещания руководителям организаций образования даны поручения по изучению Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802, по строгому соблюдению антикоррупционного законодательства РК, по недопущению случаев правонарушений.

В рамках совещания от 17.03.2022 года проведены разъяснения Этического кодекса государственных служащих Республики Казахстан.

Для предупреждения коррупционных рисков, обеспечения прозрачности внедрена автоматизация очередности в детские сады и подачи заявления в первые классы. На постоянной основе действует телефон доверия (т.39-07-50).

Во всех организациях образования действуют клубы «Адал Ұрпақ». В рамках данной программы в организациях образования в течение года проводятся ежемесячные мероприятия согласно утвержденному плану. В январе – марте 2022 года в 36 школах города продолжили работу добровольные патриотические клубы «Адал Ұрпақ» с общей численностью 639 учащихся. В каждой школе созданы уголки «Парасатты азамат». Ежемесячно проводится сбор и обработка отчетной документации со школ города и подготовка отчета в управление образование по формированию антикоррупционной культуры в школьной среде.

С целью активизации деятельности патриотических клубов «Адал Ұрпақ», развитие социально-творческой активности детей и молодёжи, потребности в самосовершенствовании и саморазвитии, повышение уровня гражданской и правовой культуры детей и молодёжи отделом образования города Костаная в организациях образования города Костаная ежемесячно проводятся уроки «Урок добропорядочности», которые способствуют формированию и закреплению у старшеклассников таких общечеловеческих ценностей, как: справедливость, добропорядочность и доверие.

С целью формирования антикоррупционной культуры школьников в 2022 году реализуется проект «Адал жол» (сумма – 1 млн.тнг.). Участниками проекта являются учащиеся 1-11 классов школ города Костаная. В ходе проекта планируются провести встречи с ветеранами государственной службы, с государственными служащими на тему «Мемлекеттік қызмет – өмірлік ұстаным» для учащихся 9-11 классов, а также Круглого стола «Наш выбор – правовое государство» для учащихся 5-8 классов.

С целью развития социально-творческой активности детей и молодёжи, потребности в самосовершенствовании и саморазвитии; повышение уровня гражданской и правовой культуры детей и молодёжи с 1 по 25 апреля 2022 года проходит городской этап областного слета Адал Ұрпақ среди учащихся 5-11 классов школ города Костанай. В данном мероприятии принимают учащиеся из всех общеобразовательных школ города.

Фактов коррупционных правонарушений нет.

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочей группой установлено, что в деятельности отдела образования города Костаная **коррупционные риски** за период с 1 января по 31 марта 2022 года имеют место быть, в связи с этим, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

1. Государственным служащим отдела образования соблюдать законодательство о государственной службе и Этический кодекс государственных служащих.
2. В рамках школы правовых знаний продолжить работу правового всеобуча по разъяснению действующего законодательства и вносимых в него изменений.
3. Ответственным лицам проводить разъяснительную работу по предупреждению коррупционных правонарушений в рамках медиа-плана с публикацией в печатных изданиях либо размещением на официальном интернет-ресурсе отдела образования.
4. Рекомендовать сектору государственных закупок усилить контроль за проведением государственных закупок по принципам добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, оптимального и эффективного расходования денег, используемых для государственных закупок, гласности и прозрачности процесса государственных закупок.
5. Не допускать факты нарушений сроков рассмотрений обращений, обеспечив надлежащий контроль и заблаговременное уведомление сотрудников о приближающих сроках.
6. Сектору дошкольного образования, сектору охраны прав детства, сектору развития общего среднего образования и внутреннего контроля качества образовательных услуг соблюдать законодательство при оказании государственных услуг, вести постоянную разъяснительную работу среди населения с публикацией в средствах массовой информации.
7. Направить в соответствующие органы предложения по совершенствованию нормативных документов, выявленных в рамках внутреннего анализа коррупционных рисков

Председатель рабочей группы



Исмагулова К.Б.

Согласовано членами рабочей группы:

Кокушева Д.К.



Муканова А.Н.

Дюсекбаева Н.Г.



Елешова Г.Ж.

Амримова Ж.С.

